

Verslag OPR Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Regio Leiden

Aanwezig OPR:

Linda van der Zwaan	Docent Vlietlandcollege/ voorzitter OPR
Alexander Geertsema	Technisch voorzitter
Marco David	OOP'er/PMR-lid Marecollege
Theodoor Raaphorst	Ouder Visser 't Hooft Lyceum
Jos Bauman	Docent Waterland

Afwezig OPR

Ester van Duuren	Docent/Zorgondersteunende taken Adelbertcollege
Femke Hameetman	Ouder Leonardo College, Stedelijk Gymnasium, Vlietland College

Aanwezig MR

Carla Quispel	Docent De Delta/ voorzitter MR
---------------	--------------------------------

Aanwezig SWV

Annemarije van Overschot	Directeur
Frits Hoekstra	Voorzitter Dagelijks Bestuur, namens Stuurgroep governance
Janette Verboon	Notulist/Secretaresse SWV VO 2801

Datum: dinsdag 15 september 2020

1. Opening en welkom

Welkom Joost Vreuls, Project versterking medezeggenschap, uitgenodigd door OPR.

2. Berichten van verhindering

Namens OPR felicitatie Annemarije met nieuwe functie.

3. Voorstel vervolg governance

De OPR wordt advies gevraagd op het profiel voor het onafhankelijk lid voor de Raad van Toezicht. Tevens doet de stuurgroep governance een voorstel voor de procedure. Beide staan beschreven in de bijlage 'Voorstel OPR vervolg governance 20200907 (bijlage 1).

Frits: voorstel OPR om de Raad van Toezicht uit te breiden met een door de OPR voor te dragen extern lid, is door het Bestuur overgenomen.

Stuurgroep heeft profiel opgesteld. In BAC voorzitter RvT zou OPR positie hebben, door gebruikmaken van het recht op een bindende voordracht van een onafhankelijk lid neemt een afvaardiging van de OPR alleen deel uit van de BAC voor onafhankelijk lid.

Vraag aan OPR: advies op concept profiel onafhankelijk lid en instemming voor de werving en selectie. Stuurgroep adviseert het stakeholdersprofiel, in overeenstemming met de taak wat inhoudt belangen ouders, leerlingen, medewerkers.

Alexander: waarom de keuze voor stakeholdersprofiel, taakverdeling binnen de RvT?

Frits: Stakeholderprofiel doet recht aan rol OPR. leek logisch om het profiel daarop te baseren.

Zie takenlijst in profiel, aandachtsgebied leerling ouders, personeel. Hierbij denken aan een kandidaat die daar affiniteit mee heeft, bijvoorbeeld uit welzijnssector, vakbond.

Alexander: waarom keuze te benoemen lid 'zonder last- en ruggespraak'?

Frits: 'zonder last en ruggespraak' de persoon die wordt voorgedragen/benoemd, vertegenwoordigt geen achterban.

Joost vult aan: indien het onafhankelijk lid behoefte heeft aan ruggespraak mag dat. De 'achterban' mag zich echter niet beroepen op recht op ruggespraak.

Joost: 1^e voetnoot verduidelijken.

Frits: OPR heeft in een eerdere vergadering ingestemd met het profiel van de onafhankelijk voorzitter. De 3 profielen voor de andere bestuurders per categorie schoolbestuur: uit VSO, > 1800 leerlingen, < 1800 leerlingen.

RvT bepaalt zelf aantal leden, uitgangspunt is 5. Bestuurders hebben zittingstermijnen van max. 4 jaar (2x2 termijnen). Er komt lijst van aftreden. Twee keer per jaar brede bijeenkomst met alle bestuurders voor jaarverslag en begroting.

Joost: vooraf vervolgstappen benoemen indien BAC niet eens is met voordracht onafhankelijk lid. Suggestie is dat als er geen overeenstemming is over voor te dragen kandidaat de OPR eigenstandig een nieuwe procedure start om een geschikte kandidaat te vinden.

Frits: eens met voorstel Joost Vreuls, goed om vooruit te denken voor het geval het misgaat.

Theodoor: de betrokkenheid van de OPR bij benoeming voorzitter is ingetrokken. Hoe is dan de betrokkenheid van de OPR?

Frits: door voordracht extra lid is die betrokkenheid komen te vervallen.

Alexander: OPR zou het elegant gevonden hebben als OPR ook zitting had in BAC voorzitter.

Joost: formeel hoeft het niet. OPR kan zich vinden in aanvulling Joost.

Frits: zal het onder de aandacht van de andere bestuursleden brengen.

Joost: waarin zit onafhankelijkheid voorzitter RvT?

Frits: samenwerkingsverbanden zijn ingericht als een school. Compromis: onafhankelijke leden toe te voegen aan de toezichthouder. De voorzitter kan positie innemen indien schoolbestuurders het niet eens zijn.

Advies OPR profiel onafhankelijk lid RVT (conform stakeholdersprofiel)

OPR kan zich in het profiel vinden, kleine aanpassingen onderstaand.

Bij benodigde kwaliteiten het woord 'ruime' eruit. Is ter beoordeling BAC. Bestuurlijke ervaring volstaat.

Ervaring met medezeggenschap in het onderwijs is geen vereiste, maar een pré.

Werving en selectie

Frits: legt uit waarom de stuurgroep heeft gekozen voor het inschakelen van een werving & selectiebureau voor beide vacatures. Transparantie, vacatures naar buiten, iedereen kan reageren, werkdruk betrokkenen klein, bespaart tijd om profielen voor te leggen aan wervingsbureaus.

Joost: hoeft niet; als OPR uit eigen kring een kandidaat op het oog heeft. Recht op bindende voordracht.

Linda: OPR gaat eerst zelf kandidaten zoeken.

Frits: gezamenlijk doel is de beste kandidaat op de plek

Theodoor: cruciaal, wie maakt keuze van kandidaten. Als OPR inzet op eigen kandidaten, die eerst een kans geven, voorafgaand aan externe kandidaten.

Joost: waar het nu op knelt, wat is de rol van de OPR in het selecteren van kandidaten. Bij selectie door het W&S-bureau heeft de OPR geen rol. De longlist van het W&S-bureau wordt niet gedeeld met grote groepen vanwege privacy.

Aan OPR om daarin besluit te nemen.

Theodoor: OPR-afvaardiging in de BAC kan mee beslissen welke mensen van de longlist uitgenodigd worden. Hoe geeft de OPR invulling aan de voorselectie.

OPR houdt nog intern overleg en brengt officieel advies uiterlijk 22-09 uit zodat het 23-09 in bestuursvergadering besproken kan worden.

4. **Herstelopdracht ondersteuningsplan**

De inspectie van het onderwijs heeft het swv een herstelopdracht gegeven. De OPR wordt instemming gevraagd op de voorgestelde aanvulling op het ondersteuningsplan. Zie bijlage 'Oplegger aanvullingen ondersteuningsplan 20200907' (bijlage 2) en 'Ondersteuningsplan SWV VO Leiden juli 2020 reactie inspectie verwerkt' (bijlage 3).

Annemarije: betreft kleine aanvullingen. Voorleggen aan OOGO is niet nodig.

Aanvullende teksten zijn opgenomen, komen ook op de website.

OPR stemt met de wijzigingen in.

5. **Verslagen vorige vergadering**

- 7 juli 2020 (bijlage 4) doorschuiven.

6. **Rondvraag / datum volgende vergadering / vergader frequentie**

2020-2021: 10 november, 26 januari, 6 juli

7. **Sluiting**

Alexander: volgend overleg staat op 10-11.

Linda: hoe reactie vormgeven voor volgende week. Annemarije: een schriftelijk advies op de advies vraag voor profiel onafhankelijk lid en keuze van OPR met betrekking tot werving en selectie. Linda doet voorzet i.s.m. Theodoor, 'elegante' oplossing benoemen.